

ПРИНЯТО

на общем собрании работников

МБОУ «СОШ № 197»

протокол № 8 от 13.02.2024 г.

## **ИЗМЕНЕНИЯ**

### **К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

между работодателем и работниками

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В.Маркелова»,  
утвержденному 10.01.2023 г. протокол № 5,  
регистрационный № 1 (2023) от 20.01.2023 г.

Срок действия договора с 23 января 2023 г. по 31 декабря 2025 г.

ЗАО Северск  
Томской области

Работодатель, в лице директора МБОУ «СОШ № 197» Васильевой Марины Викторовны, и работники, представляемые первичной профсоюзной организацией № 38, в лице председателя Баталовой Ирины Викторовны, договорились о внесении изменений в Коллективный договор МБОУ «СОШ № 197» на срок с 23.01.2023 г. по 31.12.2025 г., утвержденный на общем собрании работников МБОУ «СОШ № 197» 10.01.2023 г., протокол № 5:

1. Раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора **Приложения 1** к Коллективному договору МБОУ «СОШ № 197» «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «СОШ № 197» дополнить пунктом 2.13 следующего содержания: «Работникам школы разрешается использовать личные мобильные устройства на территории образовательной организации только в беззвучном режиме с отключенной вибрацией. Использование мобильных устройств связи во время урока допускается только в случае поступления сообщения от руководства (руководителя организации, его заместителя) или срочного сообщения от родителя (законного представителя) обучающегося организации».

**Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.**

2. П. 6-10 раздела II **Приложения 2** к Коллективному договору Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции:

#### **II. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ).**

6. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады:

ПКГ, уровень	Должности	Размер должностного оклада (рублей)
<b>ПКГ должностей педагогических работников</b>		
1 квалификационный уровень	старший вожатый	17678
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	17888
3 квалификационный уровень	воспитатель педагог-психолог	18804
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	19248

7. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются должностные оклады:

ПКГ,	Должности	Размер
------	-----------	--------

уровень		должностного оклада (рублей)
1		2
<b>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>		
	библиотекарь	14627

8. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются должностные оклады:

ПКГ, уровень	Должности	Размер должностного оклада (рублей)
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	секретарь руководителя, лаборант	13500
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	13818
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	инженер-энергетик, специалист по кадрам, экономист по договорной и претензионной работе	14233

9. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

ПКГ, уровень	Профессии	Размер должностного оклада (рублей)
<b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, дворник, курьер, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений (1 разряд)	9490
<b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>		
2 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию здания (4 разряд)	13643

10. Должностные оклады по должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются в следующих размерах:

Должности	Размер должностного оклада (рублей)
Специалист по охране труда	14233

**Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.**

3. Абзац 6 п. 15 **Приложения 2** к Коллективному договору Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного

учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции:

«- Ежемесячные надбавки к должностному окладу в соответствии с Постановлением Мэра ЗАТО Северск от 22.07.2022 г. № 26-пм «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации ЗАТО Северск осуществляет функции и полномочия учредителя»:

- 1) за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях;
- 2) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;
- 3) учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении;
- 4) за работу в общеобразовательных организациях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе;
- 5) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением»

**Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.**

**4. П.15 Приложения 3** к Коллективному договору «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции:

«15. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных учреждениях в следующих размерах:

- 1) от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- 2) от 5 до 10 лет - 800 рублей;
- 3) от 10 лет и более - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени».

**Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.**

**5. П.16 Приложения 3** к Коллективному договору «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции:

«16. Ежемесячная надбавка выплачивается педагогическим работникам:

<p>Наименования ежемесячных надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели</p>	<p>Размеры ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)</p>
<p>За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях, при норме часов в неделю:</p>	
<p>18 часов в неделю</p>	<p>47,37</p>
<p>20 часов в неделю</p>	<p>42,63</p>
<p>24 часа в неделю</p>	<p>35,53</p>
<p>25 часов в неделю</p>	<p>34,10</p>
<p>30 часов в неделю</p>	<p>28,42</p>
<p>36 часов в неделю</p>	<p>23,68</p>
<p>40 часов в неделю</p>	<p>31,60</p>
<p>За работу учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации; учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении, при норме часов в неделю:</p>	
<p>18 часов в неделю</p>	<p>47,37</p>
<p>20 часов в неделю</p>	<p>42,63</p>
<p>24 часа в неделю</p>	<p>35,53</p>
<p>25 часов в неделю</p>	<p>34,10</p>
<p>30 часов в неделю</p>	<p>28,42</p>
<p>36 часов в неделю</p>	<p>23,68</p>
<p>40 часов в неделю</p>	<p>31,60</p>
<p>Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов,</p>	

профильным обучением; за работу в общеобразовательных организациях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	35,53
20 часов в неделю	31,97
24 часа в неделю	26,64
25 часов в неделю	25,58
30 часов в неделю	21,32
36 часов в неделю	17,76
40 часов в неделю	23,70

Размер выплачиваемой педагогическим работникам за календарный месяц надбавки, указанной в таблице, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на установленную норму часов в неделю, деленную на норму часов работы в месяц и умноженную на фактически отработанные часы в месяц».

**Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.**

**6. Приложение 4** к Коллективному договору «Положение о порядке установления иных стимулирующих выплат в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции:

1. Настоящее Приложение разработано в целях стимулирования работников за выполнение определенных объемов работ, за дополнительные обязанности, за сложность и напряженность работ.
2. Иные стимулирующие выплаты производятся по приказу директора школы согласно перечню с учетом мнения профкома.
3. Размеры иных стимулирующих выплат устанавливаются в % к ставкам и должностным окладам или фиксированной суммой из ФОТ.
4. Основанием для начисления иных стимулирующих выплат являются данные оперативного учета показателей работы.
5. Перечень и размеры иных стимулирующих выплат:

№ п/п	Наименование иных стимулирующих выплат	Размер выплаты	Периодичность выплат
1.	Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей	8 % от должностного оклада с учетом нагрузки	ежемесячно
2.	Учителям за проверку письменных работ:		ежемесячно
	по русскому языку и литературе, по математике	8 % от должностного оклада с учетом нагрузки	ежемесячно
	по химии, физике, иностранному языку, истории и обществознанию,	5 % от должностного оклада с учетом	ежемесячно

		нагрузки	
	по биологии, географии	3 % от должностного оклада с учетом нагрузки	ежемесячно
	по ОБЖ, искусству, астрономии, информатике	1 % от должностного оклада с учетом нагрузки	ежемесячно
3.	Учителям за заведование учебными кабинетами по предметам повышенной опасности (кабинеты информатики, учебные мастерские, химии, физики, спортивных залов)	600 руб. за один кабинет	ежемесячно
4.	Учителям за руководство методическими объединениями, творческими группами, экспериментальными площадками	700 руб.	ежемесячно
5.	Педагогическим работникам за наставничество	400 руб.	ежемесячно
6.	Работнику, ответственному за организацию работы с обучающимися по профильным направлениям	400 руб.	ежемесячно
7.	Работнику, ответственному за ведение документации Педагогического совета и административных совещаний	500 руб.	ежемесячно
8.	Работнику за организацию профсоюзной работы	400 руб.	ежемесячно
9.	Работнику за выполнение обязанностей начальника летнего оздоровительного лагеря в период подготовки к оздоровительной кампании	1200 руб.	за фактически отработанное время (апрель, май)

6. Выплаты, указанные в п. 5 (пп.1-9), производятся за фактически отработанное время.

7. К выплатам, указанным в п. 5 (пп.1-9), применяется районный коэффициент в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Корректировка видов и размеров иных стимулирующих выплат производится по решению общего собрания работников с внесением изменений в Коллективный договор в пределах общей суммы, выделенной на их выплату из ФОТ.

**Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.**

**7. Приложение 8** к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» изложить в новой редакции:

Приложение 8

к Коллективному договору МБОУ «СОШ № 197»

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

**профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты**

Основание:

- Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

№ №	Наименование	Наименование средств	Норма выдачи
-----	--------------	----------------------	--------------

	<b>профессий и должностей</b>	<b>индивидуальной защиты</b>	<b>на год (кол-во единиц или комплектов)</b>
1.	Гардеробщик (п.913)	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара
		Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий (истирания)	12 пар
2.	Дворник (п.997)	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара
		Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
3.	Лаборант (п.1859)	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (п.4030)	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт.
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от	1 шт.

		общих производственных загрязнений	
		Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
5.	Сторож (п.4732)	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
6.	Уборщик служебных помещений (п.4932)	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
7.	Подсобный рабочий (подростки в свободное от работы время) (п.3640)	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

Примечание: Гардеробщику, дворнику, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторожу дополнительно выдается хлопчатобумажный халат.

**Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 г.**

**8.Раздел II Приложения 10** к Коллективному договору «Положение о порядке премирования заместителей директора МБОУ «СОШ № 197» изложить в новой редакции:

## «II. Порядок премирования заместителей директора МБОУ «СОШ № 197»

1. Размер премиального фонда заместителей директора МБОУ «СОШ № 197» утверждается на финансовый год приказом директора.

2. Источником премиального фонда являются бюджетные ассигнования из бюджета ЗАТО Северск в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников МБОУ «СОШ № 197».

3. Заместителям директора МБОУ «СОШ № 197» выплачивается:

- ежемесячная премия по итогам работы;
- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Общая сумма указанных премий, выплаченных заместителям директора МБОУ «СОШ № 197», не может превышать размера, утвержденного распоряжением Администрации ЗАТО Северск на соответствующий финансовый год.

4. Основания для выплаты премии и перечень упушений для ее снижения по итогам работы за календарный месяц устанавливаются приложением 1 к данному Положению, размеры ежемесячной премии устанавливаются приказом директора в рамках годового премиального фонда. При установлении оснований для выплаты ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц учитывается объем участия каждого заместителя в выполнении учреждением целевых показателей. Размеры ежемесячной премии по итогам работы устанавливаются в зависимости от объема выполнения учреждением целевых показателей.

5. При определении размера выплачиваемой заместителю директора премии за выполнение особо важных и срочных работ учитываются следующие основания:

- Степень важности выполнения работы;
- Качество результата выполненной работы;
- Оперативность выполнения работы;
- Интенсивность труда при выполнении работы.

Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничивается.

6. Заместителям директора выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями на основании приказа директора в следующих случаях:

- при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами;
- в связи с юбилейными датами их рождения (60, 65, 70 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда работников учреждения и в общей сумме не может превышать размера пяти должностных окладов заместителей руководителя в течение финансового года, при этом размер единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать размера двух должностных окладов заместителей руководителя».

**Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 г.**

9. Пп.1-5 Приложения к Положению о порядке и условиях распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 197» изложить в новой редакции:

**Показатели и критерии результативности качества работы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова»**

1. Показатели и критерии результативности качества работы учителей (в том числе работников, осуществляющих педагогическую деятельность)

Показатели	Критерии	Периодичность выплат	Количество баллов
Высокие результаты и качество выполняемых работ	<p>Качественная успеваемость (в сравнении с предыдущим отчетным периодом, справка зам. директора по УВР. В 10,11-ых классах качественная успеваемость в 1 и 3 четверти сравнивается с предыдущим учебным периодом)</p> <p>Баллы рассчитываются пропорционально нагрузке.</p> <p>Баллы за качественную успеваемость не начисляются при наличии неуспевающих обучающихся по предмету/предметам за предыдущий учебный период (четверть, полугодие)</p>	Ежемесячно	<p><b>18 часов и выше -</b> Снижение – 0 Стабильное состояние – 2 Повышение – 4</p> <p><b>9-17 часов-</b> Снижение – 0 Стабильное состояние – 1 Повышение – 2</p> <p><b>Менее 9 часов –</b> Снижение – 0 Стабильное состояние – 0,5 Повышение – 1</p>
	<p>Результаты итоговой аттестации выпускников 9,11 классов.</p> <p>Итоговая аттестационная работа за курс начальной школы: русский язык математика чтение</p> <p>Рассчитываются с сентября по август следующего года.</p>	Ежемесячно	<p>1 за каждого выпускника 9,11 класса, результаты которого выше среднего регионального балла</p> <p>1 1 1 (при качестве выше 45 %)</p>
	Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов образовательных событий	По факту	

	<p>разного уровня</p> <p><b>Участие</b> (очное, выше школьного, рисунки и иные творческие работы приравниваются к очному участию)</p> <p><b>Победители и призеры:</b> Город Область и выше</p> <p>В многоэтапных образовательных событиях каждый этап оценивается отдельно в соответствии с критериями.</p> <p><b>Заочное, дистанционное участие</b> в олимпиадах, конкурсах, образовательных событиях</p> <p><b>Победители и призеры</b> Город Область и выше</p> <p>В случае участия или победы команды обучающихся баллы получает каждый руководитель в соответствии с критериями.</p>		<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>0,5 за всех детей в одном конкурсе</p> <p>0,5 за всех детей в одном конкурсе</p> <p>1 за всех детей в одном конкурсе</p>
	<p><b>Очное персональное участие</b> в педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства.</p> <p><b>Победители и призеры:</b> Город Область и выше</p> <p>В случае <b>командного участия</b> (по положению о конкурсе) каждому участнику</p> <p><b>Победители и призеры:</b> Город Область и выше</p>	<p>По факту</p>	<p>3</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>

	<p>В многоэтапных педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства каждый этап оценивается отдельно в соответствии с критериями.</p> <p><b>Очное</b> представление педагогического опыта на методических мастер-классах, семинарах, конференциях, открытых уроках (кроме аттестации) и т.п. Школьный Муниципальный Региональный и выше</p> <p><b>Заочное</b> участие в педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства (РЦРО, ТОИПКРО, РЦО, Управление образования, Министерство образования и приравненных к ним) Участие Победители и призеры</p> <p>Участие в <b>сетевых</b> дистанционных педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства Участие Победители и призеры</p>		<p>3 3 3</p> <p>2 3</p> <p>0,5 1</p>
	<p>Наличие победителей, призеров Всероссийской олимпиады школьников, Олимпиады младших школьников «Первый шаг в Атомный проект. 1-4 класс». школьный этап (победители и призеры) участие (выход) в муниципальном этапе муниципальн. этап (победители и призеры) региональный этап (победители и призеры)</p>	<p>По факту</p>	<p>1 1 10 15</p>

	всероссийский этап (победители и призеры)		20
--	---	--	----

2. Показатели и критерии результативности качества работы педагога-психолога муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова»

Показатели	Критерии	Периодичность выплат	Количество баллов
Высокие результаты и качество выполняемых работ	Персональное участие в разработке и корректировке индивидуальных программ для работы с детьми, испытывающими трудности в освоении программы, а также с детьми с особыми образовательными потребностями (разработка и корректировка индивидуальных образовательных маршрутов)	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1
	Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов образовательных событий разного уровня  <b>Участие</b> (очное, выше школьного, рисунки и иные творческие работы приравниваются к очному участию) <b>Победители и призеры:</b> Город Область и выше  В многоэтапных образовательных событиях каждый этап оценивается отдельно в соответствии с критериями.  <b>Заочное, дистанционное участие</b> в олимпиадах, конкурсах, образовательных событиях <b>Победители и призеры</b> Город	По факту	1 2 3        0,5 за всех детей в одном конкурсе  0,5 за всех детей в одном конкурсе

	<p>Область и выше</p> <p>В случае участия или победы команды обучающихся баллы получает каждый руководитель в соответствии с критериями.</p>		1 за всех детей в одном конкурсе
	<p><b>Очное персональное участие</b> в педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства.</p> <p><b>Победители и призеры:</b>          Город 3          Область и выше 4</p> <p>В случае <b>командного участия</b> (по положению о конкурсе) каждому участнику</p> <p><b>Победители и призеры:</b>          Город 3          Область и выше 4</p> <p>В многоэтапных педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства каждый этап оценивается отдельно в соответствии с критериями.</p> <p><b>Очное</b> представление педагогического опыта на методических мастер-классах, семинарах, конференциях, открытых уроках (кроме аттестации) и т.п.          Школьный 3          Муниципальный 3          Региональный и выше 3</p> <p><b>Заочное</b> участие в педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства (РЦРО, ТОИПКРО, РЦО, Управление образования, Министерство</p>	По факту	3

	образования и приравненных к ним) Участие Победители и призеры		2 3
	Участие в <b>сетевых</b> дистанционных педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства Участие Победители и призеры		0,5 1
	Подготовка и публикация материалов на школьном сайте	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1
	Персональное участие в профилактической работе с обучающимися «группы риска» (справка зам.директора по правовому воспитанию)	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1
Напряженность труда	Организация работы школьной психолого-медико-педагогической комиссии	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1

**3. Показатели и критерии результативности качества работы учителя-логопеда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова»**

<b>Показатели</b>	<b>Критерии</b>	<b>Периодичность выплат</b>	<b>Количество баллов</b>
Высокие результаты и качество выполняемых работ	Персональное участие в разработке и корректировке индивидуальных программ для работы с детьми, испытывающими трудности в освоении программы, а также с детьми с особыми образовательными потребностями (разработка и корректировка индивидуальных образовательных маршрутов)	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1
	Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов образовательных событий разного уровня	По факту	

	<p><b>Участие</b> (очное, выше школьного, рисунки и иные творческие работы приравниваются к очному участию)  <b>Победители и призеры:</b>          Город          Область и выше</p> <p>В многоэтапных образовательных событиях каждый этап оценивается отдельно в соответствии с критериями.</p> <p><b>Заочное, дистанционное участие</b> в олимпиадах, конкурсах, образовательных событиях  <b>Победители и призеры</b>          Город          Область и выше</p> <p>В случае участия или победы команды обучающихся баллы получает каждый руководитель в соответствии с критериями.</p>		<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>0,5 за всех детей в одном конкурсе</p> <p>0,5 за всех детей в одном конкурсе          1 за всех детей в одном конкурсе</p>
	<p><b>Очное персональное участие</b> в педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства.  <b>Победители и призеры:</b>          Город          Область и выше</p> <p>В случае <b>командного участия</b> (по положению о конкурсе) каждому участнику  <b>Победители и призеры:</b>          Город          Область и выше</p> <p>В многоэтапных педагогических</p>	<p>По факту</p>	<p>3</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>

	<p>олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства каждый этап оценивается отдельно в соответствии с критериями.</p> <p><b>Очное</b> представление педагогического опыта на методических мастер-классах, семинарах, конференциях, открытых уроках (кроме аттестации) и т.п. Школьный Муниципальный Региональный и выше</p> <p><b>Заочное</b> участие в педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства (РЦРО, ТОИПКРО, РЦО, Управление образования, Министерство образования и приравненных к ним) Участие Победители и призеры</p> <p>Участие в <b>сетевых</b> дистанционных педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства Участие Победители и призеры</p>		<p>3 3 3</p> <p>2 3</p> <p>0,5 1</p>
	Подготовка и публикация материалов на школьном сайте	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1
	Организация консультационной работы с родителями (справка зам.директора по воспитательной работе)	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1
Напряженность труда	Участие в работе школьной психолого-медико-педагогической комиссии	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1

4. Показатели и критерии результативности качества работы преподавателя-организатора ОБЖ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова»

Показатели	Критерии	Периодичность выплат	Количество баллов
Высокие результаты и качество выполняемых работ	Персональное участие в разработке, корректировке и реализации учебно-программной документации по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1
	Качественная успеваемость (в сравнении с предыдущим отчетным периодом, справка зам. директора по УВР. В 10,11-ых классах качественная успеваемость в 1 и 3 четверти сравнивается с предыдущим учебным периодом)  Баллы рассчитываются пропорционально нагрузке.	Ежемесячно	<b>18 часов и выше -</b> Снижение – 0 Стабильное состояние – 2 Повышение – 4 <b>9-17 часов-</b> Снижение – 0 Стабильное состояние – 1 Повышение – 2 <b>Менее 9 часов –</b> Снижение – 0 Стабильное состояние – 0,5 Повышение – 1
	Результаты итоговой аттестации выпускников 9,11 классов. Рассчитываются с сентября по август следующего года.	Ежемесячно	1 за каждого выпускника 9,11 класса, результаты которого выше среднего регионального балла
	Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов образовательных событий разного уровня  <b>Участие</b> (очное, выше школьного рисунки и иные творческие работы приравняются к очному участию), <b>Победители и призеры:</b> Город Область и выше	По факту	1  2 3

	<p>В многоэтапных образовательных событиях каждый этап оценивается отдельно в соответствии с критериями.</p> <p><b>Заочное, дистанционное</b> участие в олимпиадах, конкурсах, образовательных событиях</p> <p><b>Победители и призеры</b> Город Область и выше</p> <p>В случае участия или победы команды обучающихся баллы получает каждый руководитель в соответствии с критериями.</p>		<p>0,5 за всех детей в одном конкурсе</p> <p>0,5 за всех детей в одном конкурсе 1 за всех детей в одном конкурсе</p>
	<p><b>Очное персональное</b> участие в педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства.</p> <p><b>Победители и призеры:</b> Город Область и выше</p> <p>В случае <b>командного участия</b> (по положению о конкурсе) каждому участнику</p> <p><b>Победители и призеры:</b> Город Область и выше</p> <p>В многоэтапных педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства каждый этап оценивается отдельно в соответствии с критериями.</p> <p><b>Очное</b> представление педагогического опыта на методических мастер-классах, семинарах, конференциях, открытых уроках (кроме</p>	<p>По факту</p>	<p>3</p> <p>3 4</p> <p>2</p> <p>3 4</p>

	<p>аттестации) и т.п. Школьный Муниципальный Региональный и выше</p> <p><b>Заочное</b> участие в педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства (РЦРО, ТОИПКРО, РЦО, Управление образования, Министерство образования и приравненных к ним) Участие Победители и призеры</p> <p>Участие в <b>сетевых</b> дистанционных педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства Участие Победители и призеры</p>		<p>3 3 3</p> <p>2 3</p> <p>0,5 1</p>
	<p>Наличие победителей, призеров Всероссийской олимпиады школьников, Олимпиады младших школьников «Первый шаг в Атомный проект. 1-4 класс» муниципальный этап региональный этап всероссийский этап</p>	<p>По факту</p>	<p>10 15 20</p>
	<p>Организация и обеспечение постоянного взаимодействия с учреждениями дополнительного образования, спорта и т.п. по расширению образовательного пространства по направлениям работы (юнармейский отряд, отряд юных инспекторов движения и др.)</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>Нет – 0 Имеется - 1</p>
	<p>Организация и контроль проведения классных часов, диспутов, собраний, лекций, встреч, экскурсий по направлениям деятельности</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>Нет – 0 Имеется - 1</p>

Напряженность труда (Обеспечение электронного документооборота; исполнительская дисциплина; прочие стимулирующие выплаты)	Организация и контроль выпуска стенной печати и наглядной агитации по направлениям деятельности. Подготовка и публикация материалов на школьном сайте	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1
--	---	------------	------------------------

5. Показатели и критерии результативности качества работы старшего вожатого муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова»

Показатели	Критерии	Периодичность выплат	Количество баллов
Высокие результаты и качество выполняемых работ	Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов образовательных событий разного уровня  <b>Участие</b> (очное, выше школьного, рисунки и иные творческие работы приравниваются к очному участию) <b>Победители и призеры:</b> Город Область и выше  В многоэтапных образовательных событиях каждый этап оценивается отдельно в соответствии с критериями.  <b>Заочное, дистанционное участие</b> в олимпиадах, конкурсах, образовательных событиях <b>Победители и призеры</b> Город Область и выше	По факту	1 2 3  0,5 за всех детей в одном конкурсе 0,5 за всех детей в одном конкурсе 1 за всех детей в одном конкурсе

	В случае участия или победы команды обучающихся баллы получает каждый руководитель в соответствии с критериями.		
	<p><b>Очное персональное</b> участие в педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства.</p> <p><b>Победители и призеры:</b>          Город 3          Область и выше 4</p> <p>В случае <b>командного участия</b> (по положению о конкурсе) каждому участнику</p> <p><b>Победители и призеры:</b>          Город 3          Область и выше 4</p> <p>В многоэтапных педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства каждый этап оценивается отдельно в соответствии с критериями.</p> <p><b>Очное</b> представление педагогического опыта на методических мастер-классах, семинарах, конференциях, открытых уроках (кроме аттестации) и т.п.          Школьный 3          Муниципальный 3          Региональный и выше 3</p> <p><b>Заочное</b> участие в педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства (РЦРО, ТОИПКРО, РЦО, Управление образования, Министерство образования и приравненных к ним)          Участие 2</p>	По факту	

	Победители и призы		3
	Участие в <b>сетевых</b> дистанционных педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства		0,5
	Участие Победители и призы		1
	Персональное участие в организации и проведении работы с одаренными и высокомотивированными обучающимися и/или обучающимися «группы риска»	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1
	Реализация проектов, мероприятий с привлечением социальных партнеров	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1
Напряженность труда	Создание элементов образовательной инфраструктуры (Наличие оформленного кабинета. Наглядность и системность предъявления достижений и результатов обучающихся. Подготовка и публикация материалов на школьном сайте)	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1

Дополнить абзац Порядок определения размеров выплат стимулирующего характера пунктом 3 следующего содержания:

3. Результаты работы, предоставляемые в информационных картах в комиссию по распределению стимулирующих выплат, подтверждаются соответствующими документами (копиями дипломов, сертификатов, приказов и т.п. или подписью курирующего администратора).

**Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.**

Директор МБОУ «СОШ № 197»  
\_\_\_\_\_ М.В.Васильева

Председатель ППО № 38  
\_\_\_\_\_ И.В.Баталова

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

## ПРОТОКОЛ № 8 от 13.02.2024 г.

### Общего собрания работников МБОУ «СОШ № 197»

Председатель собрания – Васильева М.В., директор школы.

Секретарь собрания: Пичугина В.Е., учитель-логопед

Всего работников – 59 человек. На собрании присутствовало - 39 человек.

#### Повестка дня:

1. Внесение изменений в Коллективный договор МБОУ «СОШ № 197» на 2023-2025 гг.

#### Слушали:

Баталову И.В., председателя профсоюзного комитета школы.

В соответствии с рекомендациями Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск и в целях повышения эффективности стимулирующих выплат предложила внести изменения в:

1. Раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора Приложения 1 к Коллективному договору МБОУ «СОШ № 197» «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «СОШ № 197» дополнить пунктом 2.13 следующего содержания: «Работникам школы разрешается использовать личные мобильные устройства на территории образовательной организации только в беззвучном режиме с отключенной вибрацией. Использование мобильных устройств связи во время урока допускается только в случае поступления сообщения от руководства (руководителя организации, его заместителя) или срочного сообщения от родителя (законного представителя) обучающегося организации».
2. П. 6-10 раздела II Приложения 2 к Коллективному договору Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции.
3. Абзац 6 п. 15 Приложения 2 к Коллективному договору Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова», изложить в новой редакции.
4. П.15 Приложения 3 к Коллективному договору «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции.
5. П.16 Приложения 3 к Коллективному договору «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции.
6. Приложение 4 к Коллективному договору «Положение о порядке установления иных стимулирующих выплат в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции.
7. Приложение 8 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» изложить в новой редакции.
8. Раздел II Приложения 10 к Коллективному договору «Положение о порядке премирования заместителей директора МБОУ «СОШ № 197» изложить в новой редакции.
9. Пп.1-5 Приложения к Положению о порядке и условиях распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 197» изложить в новой редакции и дополнить абзац Порядок определения размеров выплат стимулирующего характера пунктом 3.

**Голосовали: «за» - единогласно**

## **Решили:**

Внести изменения в:

1. Раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора **Приложения 1** к Коллективному договору МБОУ «СОШ № 197» «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «СОШ № 197», дополнив пунктом 2.13 следующего содержания: «Работникам школы разрешается использовать личные мобильные устройства на территории образовательной организации только в беззвучном режиме с отключенной вибрацией. Использование мобильных устройств связи во время урока допускается только в случае поступления сообщения от руководства (руководителя организации, его заместителя) или срочного сообщения от родителя (законного представителя) обучающегося организации».
2. П. 6-10 раздела II Приложения 2 к Коллективному договору Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.
3. Абзац 6 п. 15 Приложения 2 к Коллективному договору Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова», изложить в новой редакции. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.
4. П.15 Приложения 3 к Коллективному договору «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.
5. П.16 Приложения 3 к Коллективному договору «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.
6. Приложение 4 к Коллективному договору «Положение о порядке установления иных стимулирующих выплат в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.
7. Приложение 8 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» изложить в новой редакции. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.
8. Раздел II Приложения 10 к Коллективному договору «Положение о порядке премирования заместителей директора МБОУ «СОШ № 197» изложить в новой редакции. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 г.
9. Пп.1-5 Приложения к Положению о порядке и условиях распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 197» изложить в новой редакции и дополнить абзац Порядок определения размеров выплат стимулирующего характера пунктом 3. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.

Председатель собрания  
Секретарь собрания

\_\_\_\_\_ Васильева М.В.  
\_\_\_\_\_ Пичугина В.Е.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 98160421728937443086516107854325912870385464275

Владелец Васильева Марина Викторовна

Действителен с 01.11.2023 по 31.10.2024