

ПРИНЯТО

на общем собрании работников

МБОУ «СОШ № 197»

протокол № 7 от 06.12.2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и работниками
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В.Маркелова»,
утвержденному 10.01.2023 г. протокол № 5,
регистрационный № 1 (2023) от 20.01.2023 г.

Срок действия договора с 23 января 2023 г. по 31 декабря 2025 г.

ЗАТО Северск
Томской области

Работодатель, в лице директора МБОУ «СОШ № 197» Васильевой Марины Викторовны, и работники, представляемые первичной профсоюзной организацией № 38, в лице председателя Баталовой Ирины Викторовны, договорились о внесении изменений в Коллективный договор МБОУ «СОШ № 197» на срок с 23.01.2023 г. по 31.12.2025 г., утвержденный на общем собрании работников МБОУ «СОШ № 197» 09.10.2023 г., протокол № 6:

1. Таблицу п.9 раздела II Приложения 2 к Коллективному договору Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции:

ПКГ, уровень	Профессии	Размер оклада (рублей)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, дворник, курьер, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений (1 разряд)	8795
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (4 разряд)	12644

2. Абзац 6 п. 15 Приложения 2 к Коллективному договору Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции:

- Ежемесячные надбавки к должностному окладу в соответствии с Законом Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»:

- Педагогическим работникам за работу в классах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательной организации;
- Педагогическим работникам за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательную организацию;
- Педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении;
- Педагогическим работникам за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением.

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.

3. Исключить п.17 Приложения 2 к Коллективному договору Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова».

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.

4. П.15 Приложения 3 к Коллективному договору «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции:

«15. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается:

15.1. педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных учреждениях в следующих размерах:

- 1) от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- 2) от 5 до 10 лет - 800 рублей;
- 3) от 10 лет до 20 лет - 1000 рублей;
- 4) более 20 лет – 1200 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы за фактически отработанное время.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) назначаются за норму часов педагогической работы, установленную за ставку заработной платы.

15.2. за стаж работы (выслугу лет) в МБОУ «СОШ № 197» устанавливается работникам учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 200 рублей;
- от 5 до 10 лет – 300 рублей;
- от 10 лет до 20 лет – 400 рублей;
- свыше 20 лет – 500 рублей».

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.

5. П.16 Приложения 3 к Коллективному договору «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» изложить в новой редакции:

«16. Ежемесячная надбавка выплачивается педагогическим работникам:

16.1. за работу в классах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательной организации - 47,37 руб. за один час работы;

16.2. за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением при норме 18 часов в неделю – 35,53 руб. за один час работы;

16.3. за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, – 47,37 руб. за один час работы.

16.4. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки, указанной в пунктах 16.1, 16.2, 16.3, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на установленную норму часов в неделю, деленную на норму часов работы в месяц и умноженную на фактически отработанные часы в месяц».

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.

5. П. 1 Приложения 1 к Положению о порядке и условиях распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 197» изложить в следующей редакции:

**Показатели и критерии результативности качества работы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова»**

1. Показатели и критерии результативности качества работы учителей (в том числе работников, осуществляющих педагогическую деятельность)

Показатели	Критерии	Периодичность выплат	Количество баллов
Высокие результаты и качество выполняемых работ	<p>Качественная успеваемость (в сравнении с предыдущим отчетным периодом, справка зам. директора по УВР)</p> <p>Баллы рассчитываются пропорционально нагрузке.</p> <p>Баллы за качественную успеваемость не начисляются при наличии неуспевающих обучающихся по предмету/предметам за предыдущий учебный период (четверть, полугодие)</p>	Ежемесячно	<p>18 часов и выше - Снижение – 0 Стабильное состояние – 4 Повышение – 8</p> <p>9-17 часов- Снижение – 0 Стабильное состояние – 2 Повышение – 4</p> <p>Менее 9 часов – Снижение – 0 Стабильное состояние – 1 Повышение – 2</p>
	<p>Результаты итоговой аттестации выпускников 9,11 классов.</p> <p>Итоговая аттестационная работа за курс начальной школы: русский язык математика чтение</p> <p>Рассчитываются с сентября по август следующего года.</p>	Ежемесячно	<p>1 за каждого выпускника 9,11 класса, результаты которого выше среднего регионального балла</p> <p>1 1 1 (при качестве выше 45 %)</p>
	Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов образовательных событий разного уровня	По факту	

	<p>Участие (очное, выше школьного) Победители и призеры: Город Область и выше</p> <p>В многоэтапных образовательных событиях каждый этап оценивается отдельно в соответствии с критериями.</p> <p>Заочное, дистанционное участие в олимпиадах, конкурсах, образовательных событиях Победители и призеры Город Область и выше</p> <p>В случае участия или победы команды обучающихся баллы получает каждый руководитель в соответствии с критериями.</p>		<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>0,5 за всех детей в одном конкурсе</p> <p>0,5 за всех детей в одном конкурсе</p> <p>1 за всех детей в одном конкурсе</p>
	<p>Очное персональное участие в педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства. Победители и призеры: Город Область и выше</p> <p>В случае командного участия (по положению о конкурсе) каждому участнику</p> <p>Победители и призеры: Город Область и выше</p> <p>В многоэтапных педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства каждый этап оценивается отдельно в</p>	<p>По факту</p>	<p>3</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>

	<p>соответствии с критериями.</p> <p>Очное представление педагогического опыта на методических мастер-классах, семинарах, конференциях, открытых уроках (кроме аттестации) и т.п. Школьный Муниципальный Региональный и выше</p> <p>Заочное участие в педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства (РЦРО, ТОИПКРО, РЦО, Управление образования, Министерство образования и приравненных к ним) Участие Победители и призеры</p> <p>Участие в сетевых дистанционных педагогических олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства Участие Победители и призеры</p>		<p>3 3 3</p> <p>2 3</p> <p>0,5 1</p>
	<p>Наличие победителей, призеров Всероссийской олимпиады школьников, Олимпиады младших школьников «Первый шаг в Атомный проект. 1-4 класс». муниципальный этап региональный этап всероссийский этап</p>	<p>По факту</p>	<p>10 15 20</p>

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.

6. В таблице в Приложении 4 к Коллективному договору «Положение о порядке установления иных стимулирующих выплат в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» п/п 6,9 изложить в новой редакции:

п/п 6

6.	Работнику, ответственному за обеспечение работы музыкальной студии, звуковое оформление мероприятий	1 000 руб.	ежемесячно
----	---	------------	------------

п/п 10

10.	Работнику, ответственному за работу школьного сайта и ведение страниц в соцсетях	4 000 руб.	ежемесячно
-----	--	------------	------------

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.

7. Приложение 8 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» изложить в новой редакции:

Приложение 8
к Коллективному договору МБОУ «СОШ № 197»

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ППО №38
_____ И.В.Баталова

Директор МБОУ «СОШ № 197»
_____ М.В. Васильева

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

Основание:

- Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

№ №	Наименование профессий и должностей	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)
1.	Гардеробщик (п.913)	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара
		Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий (истирания)	12 пар
2.	Дворник (п.997)	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.

		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара
		Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
3.	Лаборант (п.1859)	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (п.4030)	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт.
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
5.	Сторож (п.4732)	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар

		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
6.	Уборщик служебных помещений (п.4932)	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	6 пар
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
7.	Подсобный рабочий (подростки в свободное от работы время) (п.3640)	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

Примечание: Гардеробщику, дворнику, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторожу дополнительно выдается хлопчатобумажный халат.

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.

8. Раздел II Приложения 10 к Коллективному договору «Положение о порядке премирования заместителей директора МБОУ «СОШ № 197» изложить в новой редакции:

«II. Порядок премирования заместителей директора МБОУ «СОШ № 197»

1. Размер премиального фонда заместителей директора МБОУ «СОШ № 197» утверждается на финансовый год приказом директора.

2. Источником премиального фонда являются бюджетные ассигнования из бюджета ЗАТО Северск в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников МБОУ «СОШ № 197».

3. Заместителям директора МБОУ «СОШ № 197» выплачивается:

- ежемесячная премия по итогам работы;
- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Общая сумма указанных премий, выплаченных заместителям директора МБОУ «СОШ № 197», не может превышать размера, утвержденного распоряжением Администрации ЗАТО Северск на соответствующий финансовый год.

4. Основания для выплаты премии и перечень упущений для ее снижения по итогам работы за календарный месяц устанавливаются приложением 1 к данному Положению, размеры ежемесячной премии устанавливаются приказом директора в рамках годового

премиального фонда. При установлении оснований для выплаты ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц учитывается объем участия каждого заместителя в выполнении учреждением целевых показателей. Размеры ежемесячной премии по итогам работы устанавливаются в зависимости от объема выполнения учреждением целевых показателей.

5. При определении размера выплачиваемой заместителю директора премии за выполнение особо важных и срочных работ учитываются следующие основания:

- Степень важности выполнения работы;
- Качество результата выполненной работы;
- Оперативность выполнения работы;
- Интенсивность труда при выполнении работы.

Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничивается.

6. Заместителям директора выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями на основании приказа директора в следующих случаях:

- при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами;
- в связи с выходом на пенсию либо юбилейными датами их рождения (60, 65, 70 лет) при предоставлении подтверждающих документов.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда работников учреждения и в общей сумме не может превышать размера пяти должностных окладов заместителей руководителя в течение финансового года, при этом размер единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать размера двух должностных окладов заместителей руководителя».

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 г.

Директор МБОУ «СОШ № 197»

Председатель ППО № 38

_____ М.В. Васильева
« _____ » _____ 2023 г.

_____ И.В. Баталова
« _____ » _____ 2023 г.

ПРОТОКОЛ № 7
Общего собрания работников МБОУ «СОШ № 197»

от 06.12.2023 г.

Председатель собрания – Васильева М.В., директор школы.

Секретарь собрания: Пичугина В.Е., учитель-логопед

Всего работников – 59 человек. На собрании присутствовало - 39 человек.

Повестка дня:

1. Внесение изменений в Коллективный договор МБОУ «СОШ № 197» на 2023-2025 гг.

Слушали:

Баталову И.В., председателя профсоюзного комитета школы.

В соответствии с рекомендациями Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск, и в целях повышения эффективности стимулирующих выплат предложила внести изменения в:

1. Таблицу п.9 раздела II Приложения 2 к Коллективному договору Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова», изложив в новой редакции.
2. Абзац 6 п. 15 Приложения 2 к Коллективному договору Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова», изложив в новой редакции.
3. П.15 Приложения 3 к Коллективному договору «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова», изложив в новой редакции.
4. П.16 Приложения 3 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова», изложив в новой редакции.
5. П. 1 Приложения 1 к Положению о порядке и условиях распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 197», изложив в следующей редакции.
6. В таблице в Приложении 4 к Коллективному договору «Положение о порядке установления иных стимулирующих выплат в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» п/п 6, 9, изложить в новой редакции.
7. Приложение 8 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», изложив в новой редакции.
8. Раздел II Приложения 10 к Коллективному договору «Положение о порядке премирования заместителей директора МБОУ «СОШ № 197», изложив его в новой редакции

Голосовали: «за» - 29 человек, «воздержались» - 9 человек, «против» - 1 человек.
Принято большинством голосов.

Решили:

Внести изменения в:

1. Таблицу п.9 раздела II Приложения 2 к Коллективному договору Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова», изложив в новой редакции. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.
2. Абзац 6 п. 15 Приложения 2 к Коллективному договору Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова», изложив в новой редакции. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.
3. П.15 Приложения 3 к Коллективному договору «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова», изложив в новой редакции. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.
4. П.16 Приложения 3 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова», изложив в новой редакции. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.
5. П. 1 Приложения 1 к Положению о порядке и условиях распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 197», изложив в новой редакции. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.
6. В таблице в Приложении 4 к Коллективному договору «Положение о порядке установления иных стимулирующих выплат в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» п/п 6,9, изложив в новой редакции. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.
7. Приложение 8 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», изложив в новой редакции. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.
8. Раздел II Приложения 10 к Коллективному договору «Положение о порядке премирования заместителей директора МБОУ «СОШ № 197», изложив его в новой редакции. Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.

Председатель собрания
Секретарь собрания

_____ Васильева М.В.
_____ Пичугина В.Е.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 98160421728937443086516107854325912870385464275

Владелец Васильева Марина Викторовна

Действителен с 01.11.2023 по 31.10.2024