

ПРИНЯТО

на общем собрании работников

МБОУ «СОШ № 197»

протокол № 15 от «21» 01 2021 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

между работодателем и работниками

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В.Маркелова»,
утвержденному 19.12.2019 г. протокол № 12,
регистрационный № 26 (2019) от 28.12.2019 г.

Срок действия договора с 19 декабря 2019 г. по 18 декабря 2022г.

ЗАТО Северск
Томской области

| |
|--|
| Администрация ЗАТО Северск |
| Изменения к коллективному договору зарегистрированы № <u>6(2021)</u> |
| « <u>26</u> » <u>января</u> 20 <u>21</u> |

Работодатель, в лице директора МБОУ «СОШ № 197» Васильевой Марины Викторовны, и работники, представляемые первичной профсоюзной организацией № 38, в лице председателя Юрковой Татьяны Валерьевны, договорились о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор МБОУ «СОШ № 197» на срок с 19.12.2019 г. по 18.12.2022 г., утвержденный на общем собрании работников МБОУ «СОШ № 197» 19.12.2019 г., протокол № 12

Внести следующие изменения:

1. в I раздел Коллективного договора "Общие положения" в IV пункте Оплата и нормирование труда:

П. 4.1. изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме с соблюдением требований ст. 136 ТК РФ:

- за первую половину месяца 20 числа каждого месяца:
 - в размере 40% от заработной платы в соответствии с нагрузкой по тарификации с районным коэффициентом для педагогических работников и административно-управленческого персонала;
 - в размере 40% от МРОТ с районным коэффициентом для младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала.
- окончательный расчет 05 числа следующего месяца».

Изменения вступают в силу с 01.02.2021 г.

2. В Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МБОУ «СОШ № 197»:

П. 1.5. изложить в следующей редакции: «Комиссия по распределению стимулирующего фонда оплаты труда формируется из числа представителя администрации (1 человек), назначаемого директором, педагогических работников школы (4 человека), выбираемых общим собранием работников, сроком на 1 календарный год, 1 представителя профсоюзного комитета школы. Состав комиссии утверждается приказом по школе. Изменения в состав комиссии вносятся решением общего собрания работников школы».

Изменения вступают в силу с 01.01.2021 г.

3. В Положение о порядке установления надбавок и доплат муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова»: Изложить п/п 10,12 п.5 в следующей редакции:

| | | | |
|-----|---|----------|------------|
| 10. | Работнику, ответственному за работу школьного сайта | 800 руб. | ежемесячно |
| 12. | Работнику, ответственному за ведение документации Педагогического совета и административных совещаний | 500 руб. | ежемесячно |

Изменения вступают в силу с 01.01.2021 г.

4. В Приложение 1 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова» «Показатели и критерии результативности качества работы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова»:

Изложить в следующей редакции:

1. Показатели и критерии результативности качества работы учителей (в том числе работников, осуществляющих педагогическую деятельность)

| Показатели | Критерии | Периодичность выплат | Количество баллов |
|------------|----------|----------------------|-------------------|
|------------|----------|----------------------|-------------------|

| | | | |
|---|---|------------|--|
| Высокие результаты и качество выполняемых работ | Качественная успеваемость (в сравнении с предыдущим отчетным периодом, справка зам.директора по УВР) | Ежемесячно | Снижение – 0 Стабильное состояние – 2 Повышение – 4 |
| | Результаты итоговой аттестации выпускников 9,11 классов. Итоговая аттестационная работа за курс начальной школы: русский язык математика чтение Рассчитываются с сентября по сентябрь следующего года. | Ежемесячно | 1 за каждого выпускника 9,11 класса, результаты которого выше среднего регионального балла 1 1 1 (при качестве выше 45 %) |
| | Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов образовательных событий разного уровня Участие (очное, выше школьного) Победители и призеры: Город Область и выше Многоэтапные, многоуровневые образовательные события Заочное, дистанционное участие Победители и призеры Город Область и выше | По факту | 1 2 3 1 на каждом этапе, уровне 0,5 за всех детей в одном конкурсе 0,5 за всех детей в одном конкурсе 1 за всех детей в одном конкурсе |
| | Представление опыта на конкурсах профессионального мастерства Проведение мастер-классов, открытых уроков (кроме аттестации), семинарах, конференциях и т.п. Участие (очное) | По факту | 3 |

| | | | |
|------------------------|---|------------|----------------|
| | Школьный Муниципальный Региональный и выше | | 3 2 1 |
| | Победители и призеры: Город Область и выше | | 3 4 |
| | Заочное участие (РЦРО, ТОИПКРО, РЦО, Управление образования, Министерство образования и приравненных к ним) Участие Победители и призеры | | 0,5 1 |
| | Наличие победителей, призеров Всероссийской олимпиады школьников, Олимпиады младших школьников «Первый шаг в Атомный проект. 1-4 класс». муниципальный этап региональный этап всероссийский этап | По факту | 10 15 20 |
| Напряженность труда | Организация работы комиссии по распределению стимулирующих выплат председателю комиссии члены комиссии | Ежемесячно | 1 0,5 |

2. Показатели и критерии результативности качества работы педагога-психолога муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова»

| Показатели | Критерии | Периодичность выплат | Количество баллов |
|--|---|-------------------------|------------------------|
| Высокие результаты и качество выполняемых работ | Персональное участие в разработке и корректировке индивидуальных программ для работы с детьми, испытывающими трудности в освоении программы, а также с детьми с особыми образовательными потребностями (разработка и корректировка индивидуальных образовательных маршрутов) | Ежемесячно | Нет - 0 Имеется - 1 |
| | Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов образовательных событий разного уровня Участие (очное, выше школьного) | по факту | 1 |

| | | | |
|---------------------|---|------------|--|
| | <p>Победители и призеры: Город Область и выше</p> <p>Многоэтапные, многоуровневые образовательные события</p> <p>Заочное, дистанционное участие</p> <p>Победители и призеры Город</p> <p>Область и выше</p> | | <p>2 3</p> <p>1 на каждом этапе, уровне</p> <p>0,5 за всех детей в одном конкурсе</p> <p>0,5 за всех детей в одном конкурсе 1 за всех детей в одном конкурсе</p> |
| | <p>Представление опыта на конкурсах профессионального мастерства</p> <p>Проведение мастер-классов, открытых уроков (кроме аттестации), семинарах, конференциях, и т.п. Участие (очное) Школьный Муниципальный Региональный и выше</p> <p>Победители и призеры: Город Область и выше</p> <p>Заочное участие (РЦРО, ТОИПКРО, РЦО, Управление образования, Министерство образования и приравненных к ним) Участие Победители и призеры</p> | по факту | <p>3</p> <p>3 2 1</p> <p>3 4</p> <p>0,5 1</p> |
| | Подготовка и публикация материалов на школьном сайте | Ежемесячно | Нет – 0 Имеется - 1 |
| | Персональное участие в профилактической работе с обучающимися «группы риска» (справка зам.директора по правовому воспитанию) | Ежемесячно | Нет – 0 Имеется - 1 |
| Напряженность труда | Организация работы школьной психолого-медико-педагогической комиссии | Ежемесячно | Нет – 0 Имеется - 1 |

3. Показатели и критерии результативности качества работы учителя-логопеда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова»

| Показатели | Критерии | Периодичность выплат | Количество баллов |
|------------------------|---|----------------------|--|
| Высокое качество работ | результаты выполняемых работ | Ежемесячно | Нет – 0 Имеется - 1 |
| | Персональное участие в разработке и корректировке индивидуальных программ для работы с детьми, испытывающими трудности в освоении программы, а также с детьми с особыми образовательными потребностями (разработка и корректировка индивидуальных образовательных маршрутов) | | |
| | Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов образовательных событий разного уровня Участие (очное, выше школьного) Победители и призеры: Город Область и выше Многоэтапные, многоуровневые образовательные события Заочное, дистанционное участие Победители и призеры Город Область и выше | по факту | 1 2 3 1 на каждом этапе, уровне 0,5 за всех детей в одном конкурсе 0,5 за всех детей в одном конкурсе 1 за всех детей в одном конкурсе |
| | Представление опыта на конкурсах профессионального мастерства Проведение мастер-классов, открытых уроков (кроме аттестации), семинарах, конференциях, и т.п. | по факту | 3 |

| | | | |
|---------------------|--|------------|------------------------|
| | Участие (очное) Школьный Муниципальный Региональный и выше | | 3 2 1 |
| | Победители и призеры: Город Область и выше | | 3 4 |
| | Заочное участие (РЦРО, ТОИПКРО, РЦО, Управление образования, Министерство образования и приравненных к ним) Участие Победители и призеры | | 0,5 1 |
| | Подготовка и публикация материалов на школьном сайте | Ежемесячно | Нет – 0 Имеется - 1 |
| | Организация консультационной работы с родителями (справка зам.директора по воспитательной работе) | Ежемесячно | Нет – 0 Имеется - 1 |
| Напряженность труда | Участие в работе школьной психолого-медико- педагогической комиссии | Ежемесячно | Нет – 0 Имеется - 1 |

4. Показатели и критерии результативности качества работы преподавателя-организатора ОБЖ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова»

| Показатели | Критерии | Периодичность выплат | Количество баллов |
|---|---|-------------------------|--|
| Высокие результаты и качество выполняемых работ | Персональное участие в разработке, корректировке и реализации учебно- программной документации по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям | Ежемесячно | Нет – 0 Имеется - 1 |
| | Качественная успеваемость (в сравнении с предыдущим отчетным периодом, справка зам.директора по УВР) | Ежемесячно | Снижение – 0 Стабильное состояние – 2 Повышение – 4 |
| | Результаты итоговой аттестации выпускников 9,11 классов. Рассчитываются с сентября по сентябрь следующего года. | Ежемесячно | 1 за каждого выпускника 9,11 класса, результаты которого выше среднего регионально о балла |
| | Наличие победителей, призеров, финалистов, | По факту | |

| | | | |
|---|-----------------|---|--|
| <p>дипломантов образовательных событий разного уровня Участие (очное, выше школьного) Победители и призеры: Город Область и выше</p> <p>Многоэтапные, многоуровневые образовательные события</p> <p>Заочное, дистанционное участие Победители и призеры Город</p> <p>Область и выше</p> | | | <p>1</p> <p>2 3</p> <p>1 на каждом этапе, уровне</p> <p>0,5 за всех детей в одном конкурсе 0,5 за всех детей в одном конкурсе 1 за всех детей в одном конкурсе</p> |
| <p>Представление опыта на конкурсах профессионального мастерства</p> <p>Проведение мастер-классов, открытых уроков (кроме аттестации), семинарах, конференциях, и т.п. Участие (очное) Школьный Муниципальный Региональный и выше</p> <p>Победители и призеры: Город Область и выше</p> <p>Заочное участие (РЦРО, ТОИПКРО, РЦО, Управление образования, Министерство образования и приравненных к ним) Участие Победители и призеры</p> | <p>По факту</p> | <p>3</p> <p>3 2 1</p> <p>3 4</p> <p>0,5 1</p> | |
| <p>Наличие победителей, призеров Всероссийской олимпиады школьников, Олимпиады младших школьников «Первый шаг в Атомный проект. 1-4 класс». муниципальный этап</p> | <p>По факту</p> | | <p>10</p> |

| | | | |
|---|--|------------|------------------------|
| | региональный этап всероссийский этап | | 15 20 |
| | Организация и обеспечение постоянного взаимодействия с учреждениями дополнительного образования, спорта и т.п. по расширению образовательного пространства по направлениям работы (юнармейский отряд, отряд юных инспекторов движения и др.) | Ежемесячно | Нет – 0 Имеется - 1 |
| | Организация и контроль проведения классных часов, диспутов, собраний, лекций, встреч, экскурсий по направлениям деятельности | Ежемесячно | Нет – 0 Имеется - 1 |
| Напряженность труда (Обеспечение электронного документооборота; исполнительская дисциплина; прочие стимулирующие выплаты) | Организация и контроль выпуска стенной печати и наглядной агитации по направлениям деятельности. Подготовка и публикация материалов на школьном сайте | Ежемесячно | Нет – 0 Имеется - 1 |

Абзац «Порядок определения размеров выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«1. Количество баллов для определения размера стимулирующих выплат по результатам работы каждого работника школы в соответствии с показателями и критериями оценки результативности и качества работы рассчитывается ежемесячно, оформляется работником в форме карты самоанализа и предоставляется в комиссию по распределению стимулирующих выплат. Подсчет баллов производится за период с 21 числа предыдущего месяца по 20 число текущего месяца. В случае проведения в течение года оптимизационных мероприятий, по решению общего собрания коллектива количество баллов за декабрь рассчитывается с учетом количества баллов за весь год.

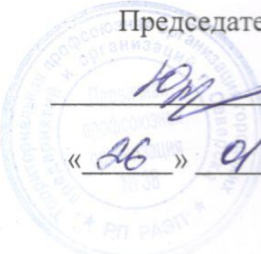
2. В 2021 г.:

- баллы за октябрь, ноябрь, декабрь 2020 г. суммируются с баллами, полученными в январе, феврале, марте 2021 года.

- баллы за экзамены 2020 года суммируются с баллами за период с января по август 2021 года».

Изменения вступают в силу с 01.01.2021 г.


 Директор МБОУ «СОШ № 197»
 _____ М.В. Васильева
 « 26 » _____ 2021 г.


 Председатель ППО № 38
 _____ Т.В. Юркова
 « 26 » _____ 2021 г.

ПРОТОКОЛ № 15

Общего собрания работников МБОУ «СОШ № 197»

от «21» ___ 01 ___ 2021 г.

Председатель собрания – Васильева М.В., директор школы.

Секретарь собрания: Пичугина В.Е., учитель-логопед

Всего работников – 55 человек. На собрании присутствовало - 34 человек,

Повестка дня:

1. Внесение изменений в Коллективный договор на 2019-2022 г.г.

Слушали:

Юркову Т.В., председателя профсоюзного комитета школы.

1. Предложила конкретизировать процент выплаты заработной платы для педагогов, АУП, МОП и УВП за первую половину месяца
2. В целях эффективного использования стимулирующего фонда оплаты труда и в связи с увеличением объема работ предложила увеличить размер доплаты за работу школьного сайта до 800,00 руб. ежемесячно с начислением районного коэффициента.
3. В целях эффективного использования стимулирующего фонда оплаты труда внести изменения в показатели и критерии для педагогов, педагога-психолога, учителя-логопеда и преподавателя организатора ОБЖ.

Васильеву М.В., директора школы.

Внести изменения в количественный состав комиссии и необходимо переизбрать состав комиссии по распределению стимулирующих выплат

Голосовали: «за» - 34 человека, "воздержались" - 1 человек

Постановили:

Внести в Коллективный договор на 2019-2022 годы изменения в:

1. I раздел Коллективного договора "Общие положения" в IV пункт Оплата и нормирование труда, п.4.1. с 01.02.2021 г.
2. Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МБОУ «СОШ № 197» п.1.5 с 01.01.2021 г.
3. Положение о порядке установления надбавок и доплат муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» п/п 10, 12 п.5 с 01.01.2021 г.
4. Приложение 1 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова» «Показатели и критерии результативности качества работы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова» с 01.01.2021 г.

2. Избрать в состав комиссии по распределению стимулирующих выплат:

Баталова И.В. - председатель

Шикеро О.Е.

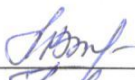
Пименова С.О.

Заводскова Е.И.

Сергеева А.А. - представитель профсоюза

Председатель собрания

Секретарь собрания



Васильева М.В.

Пичугина В.Е.

Прошито и пронумеровано 10 листов
Директор *В. В. [Signature]*
2021 г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575812

Владелец Васильева Марина Викторовна

Действителен с 07.06.2021 по 07.06.2022