

ПРИНЯТО

на общем собрании работников

МБОУ «СОШ № 197»

протокол № 15 от «08» 11 2021 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

между работодателем и работниками

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В.Маркелова»,
утвержденному 19.12.2019 г. протокол № 12,
регистрационный № 26 (2019) от 28.12.2019 г.

Срок действия договора с 19 декабря 2019 г. по 18 декабря 2022г.

ЗАО Северск

Администрация ЗАО Северск
И.о. директора
Коллективному договору
№ 15 от 08.11.2021
08.11.2021

Работодатель, в лице директора МБОУ «СОШ № 197» Васильевой Марины Викторовны, и работники, представляемые первичной профсоюзной организацией № 38, в лице заместителя председателя Баталовой Ирины Викторовны, договорились о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор МБОУ «СОШ № 197» на срок с 19.12.2019 г. по 18.12.2022 г., утвержденный на общем собрании работников МБОУ «СОШ № 197» 19.12.2019 г., протокол № 12:

1. Дополнить раздел V «Социальные гарантии, льготы и компенсации» пунктом следующего содержания:

«п. 5.8. Установить для работников, не имевших больничного листа за предшествующий календарный год, дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня».

2. Изложить п.15 Положения о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» в следующей редакции:

«15. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основному месту работы, независимо от нагрузки (занимаемой ставки) за фактически отработанное время.

Ежемесячная надбавка устанавливается:

15.1. за стаж работы (выслугу лет) педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 600 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800 рублей;
- от 10 лет до 20 лет – 1000 рублей;
- свыше 20 лет – 1200 рублей.

15.2. за стаж работы (выслугу лет) в МБОУ «СОШ № 197» устанавливается учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 200 рублей;
- от 5 до 10 лет – 300 рублей;
- от 10 лет до 20 лет – 400 рублей;
- свыше 20 лет – 500 рублей».

3. Изложить п.17.1 Положения о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» в следующей редакции:

«17.1. Премия в размере 7% от оклада выплачивается ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за добросовестное исполнение должностных (трудовых) обязанностей (отсутствие докладных и служебных записок курирующих администраторов, документально подтвержденных фактов невыполнения должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, санитарных правил, требований пожарной безопасности, норм охраны труда, неисполнения письменных распоряжений работодателя)».

4. Изложить п.17.3 Положения о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» в следующей редакции:

«17.3. Размер премии может быть уменьшен при наличии документально подтвержденного факта неисполнения работником должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка за:

- невыполнение должностных обязанностей – на 100%;
- нарушение правил охраны труда и требований пожарной безопасности - на 100%;
- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка – на 100%;
- нарушение санитарных правил и норм – на 100%;
- неисполнение письменных распоряжений работодателя – на 100%».

5. Изложить п.20.1 Положения о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» в следующей редакции:

«20.1. 40% стимулирующего фонда оплаты труда учителей направляются на выплаты учителям премии за добросовестное исполнение должностных (трудовых) обязанностей (отсутствие докладных и служебных записок курирующих администраторов, документально подтвержденных фактов невыполнения должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, санитарных правил, требований пожарной безопасности, норм охраны труда, неисполнения письменных распоряжений работодателя) пропорционально фактически отработанному времени».

6. Изложить п.20.3 Положения о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» в следующей редакции:

«20.3. 40% стимулирующего фонда оплаты труда прочих педагогических работников направляются на выплаты премии прочим педагогическим работникам за добросовестное исполнение должностных (трудовых) обязанностей (отсутствие докладных и служебных записок курирующих администраторов, документально подтвержденных фактов невыполнения должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка, санитарных правил, требований пожарной безопасности, норм охраны труда, неисполнения письменных распоряжений работодателя) пропорционально фактически отработанному времени».

7. Изложить п.20.5 Положения о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» в следующей редакции:

«20.5. Размер стимулирующих выплат (премий), указанных в пп. 20.1. и 20.3. может быть уменьшен при наличии документально подтвержденного факта неисполнения работником должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка за:

- невыполнение должностных обязанностей – на 100%;
- нарушение правил охраны труда и требований пожарной безопасности - на 100%;
- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка – на 100%;
- нарушение санитарных правил и норм – на 100%;
- неисполнение письменных распоряжений работодателя – на 100%».

8. Изложить п.1 Приложения 1 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова» в новой редакции:

«1. Показатели и критерии результативности качества работы учителей (в том числе работников, осуществляющих педагогическую деятельность)

Показатели	Критерии	Периодичность выплат	Количество баллов
Высокие результаты и качество выполняемых работ	Качественная успеваемость (в сравнении с предыдущим отчетным периодом, справка зам.директора по УВР)	Ежемесячно	Снижение – 0 Стабильное состояние – 2 Повышение – 4
	Результаты итоговой аттестации выпускников 9,11 классов. Итоговая аттестационная работа за курс начальной школы: русский язык математика чтение Рассчитываются с сентября по сентябрь следующего года.	Ежемесячно	1 за каждого выпускника 9,11 класса, результаты которого выше среднего регионального балла 1 1 1 (при качестве выше 45 %)
	Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов образовательных событий разного уровня Участие (очное, выше школьного) Победители и призеры: Город Область и выше Многоэтапные, многоуровневые образовательные события Заочное, дистанционное участие Победители и призеры Город Область и выше	По факту	1 2 3 1 на каждом этапе, уровне 0,5 за всех детей в одном конкурсе 0,5 за всех детей в одном конкурсе 1 за всех детей в одном конкурсе
	Представление опыта на конкурсах профессионального мастерства	По факту	3

Проведение мастер-классов, открытых уроков (кроме аттестации), семинарах, конференциях и т.п. Участие (очное) Школьный Муниципальный Региональный и выше Победители и призеры: Город Область и выше Заочное участие (РЦРО, ТОИПКРО, РЦО, Управление образования, Министерство образования и приравненных к ним) Участие Победители и призеры		3 2 1 3 4 0,5 1
Наличие победителей, призеров Всероссийской олимпиады школьников, Олимпиады младших школьников «Первый шаг в Атомный проект. 1-4 класс». муниципальный этап региональный этап всероссийский этап	По факту	10 15 20

9. Изложить п.7 Приложения 1 к Положению о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова» в новой редакции: «7. Показатели и критерии результативности качества работы старшего вожатого муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова»

Показатели	Критерии	Периодичность выплат	Количество баллов
Высокие результаты и качество выполняемых работ	Участие в конкурсах Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов образовательных событий разного уровня	По факту	Участие (очное, выше школьного) – 1 балл Победители и призеры: Город – 2 балла Область и выше – 3 балла Многоэтапные, многоуровневые образовательные события – 1 балл на каждом этапе, уровне Заочное, дистанционное участие – 0,5 за всех детей

			<p>в одном конкурсе</p> <p>Победители и призеры: Город – 0,5 за всех детей в одном конкурсе</p> <p>Область и выше – 1 балл за всех детей в одном конкурсе</p>
	<p>Представление опыта на конкурсах профессионального мастерства</p> <p>Проведение (очное) мастер-классов, открытых уроков (кроме аттестации), семинарах, конференциях, и т.п.</p>	По факту	<p>3 балла</p> <p>Школьный – 3 балл Муниципальный – 2 балла Региональный и выше – 1 балла</p> <p>Победители и призеры: Город – 3 балла Область и выше – 4 балла</p> <p>Заочное участие (РЦРО, ТОИПКРО, РЦО, Управление образования, Министерство образования и приравненных к ним) Участие - 0,5 балла Победители и призеры – 1 балл</p>
	Персональное участие в организации и проведении работы с одаренными и высокомотивированными обучающимися и/или обучающимися «группы риска»	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1
	Реализация проектов, мероприятий с привлечением социальных партнеров	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1
Напряженность труда	Создание элементов образовательной инфраструктуры (Наличие оформленного кабинета. Наглядность и системность предъявления достижений и результатов обучающихся. Подготовка и публикация материалов на школьном сайте)	Ежемесячно	Нет – 0 Имеется - 1

10. Изложить абзац «Порядок определения размеров выплат стимулирующего характера» Приложения 1 к Положению о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова» в новой редакции:

«1. Количество баллов для определения размера стимулирующих выплат по результатам работы каждого работника школы в соответствии с показателями и критериями оценки результативности и качества работы рассчитывается ежемесячно, оформляется работником в форме карты самоанализа и предоставляется в комиссию по распределению стимулирующих выплат. Подсчет баллов производится за период с 21 числа предыдущего месяца по 20 число текущего месяца. В случае проведения в течение года оптимизационных мероприятий, по решению общего собрания коллектива количество баллов за декабрь рассчитывается с учетом количества баллов за весь год.

2. Количество баллов за участие или призовые места в образовательных событиях для обучающихся рассчитываются пропорционально количеству участников команды (командное участие) и/или количеству педагогов, подготовивших участника/победителя/призера.

11. Изложить п/п 10 п.5 Приложения 1 к Положению о порядке установления доплат и надбавок в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» в новой редакции:

10.	Работнику, ответственному за работу школьного сайта	1 500 руб.	ежемесячно
-----	---	------------	------------

12. Изложить п/п 13 п.5 Приложения 1 к Положению о порядке установления доплат и надбавок в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» в новой редакции:

13.	Работнику, ответственному за учет и ведение отчетности по школе по работе с детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми-сиротами, детьми из семей, по которым ведется работа по «случаю» и т.п.	500 руб.	ежемесячно
-----	---	----------	------------

13. Изложить п. 6 Приложения 5 к Коллективному договору «Положение о поощрении работников МБОУ «СОШ № 197» в новой редакции:

«6. При поощрении работников из средств стимулирования ФОТ выплачивается денежное вознаграждение (премия) в размерах:

- К Благодарности МБОУ «СОШ № 197» - 200 руб.
- К Почётной грамоте МБОУ «СОШ № 197» - 300 руб.
- При занесении на Доску Почета МБОУ «СОШ № 197» - 400 руб.
- К Благодарности Управления образования Администрации ЗАТО Северск – 500 руб.
- К Почетной грамоте Управления образования Администрации ЗАТО Северск – 600 руб.
- К Благодарственному письму, благодарности Думы ЗАТО Северск, Администрации/Мэра ЗАТО Северск – 600 руб.
- К Почетной грамоте Администрации /Мэра ЗАТО Северск – 700 руб.
- К иным поощрениям законодательных и исполнительных органов власти, отраслевых органов управления образования регионального и федерального уровней – 1000 руб.»

Изменения 1-13 вступают в силу с 01.11.2021 г.

Директор МБОУ «СОШ № 197»

М.В. Васильева

2021 г.



Зам. председателя ППО № 38

И.В. Баталова

2021 г.

ПРОТОКОЛ № 16

Общего собрания работников МБОУ «СОШ № 197»

от «18» ___ 11 ___ 2021 г.

Председатель собрания – Васильева М.В., директор школы.

Секретарь собрания: Пичугина В.Е., учитель-логопед

Всего работников – 55 человек. На собрании присутствовало - 37 человек.

Повестка дня:

1. Внесение изменений в Коллективный договор на 2019-2022 г.г.

Слушали:

Батылову И.В., зам.председателя профсоюзного комитета школы.

Предложила внести изменения в раздел V Коллективного договора, Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова», Положение о порядке установления доплат и надбавок в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» Васильеву М.В., директора школы.

Предложила внести изменения в Положение о поощрении работников МБОУ «СОШ № 197».

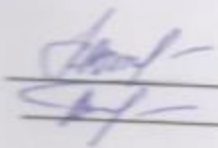
Голосовали: «за» - 36 человека, "воздержались" - 1 человек

Постановили:

Внести в Коллективный договор на 2019-2022 годы изменения в:

1. V раздел Коллективного договора «Социальные гарантии, льготы и компенсации» с 01.11.2021 г.
2. пп.15, 17.1, 17.3, 20.1, 20.3, 20.5 Положения о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» с 01.11.2021 г.
3. Приложение 1 к Положению о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №197 имени В. Маркелова» с 01.11.2021 г.
4. п.5 Приложения 1 к Положению о порядке установления доплат и надбавок в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 197 имени В. Маркелова» с 01.11.2021 г.
5. п. 6 Приложения 5 к Коллективному договору «Положение о поощрении работников МБОУ «СОШ № 197» с 01.11.2021 г.

Председатель собрания
Секретарь собрания



Васильева М.В.
Пичугина В.Е.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575812

Владелец Васильева Марина Викторовна

Действителен с 07.06.2021 по 07.06.2022