



## ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### О внесении изменений в статью 21 Закона Томской области «Об образовании в Томской области»

Принят Законодательной Думой  
Томской области

24 ноября 2022 года  
(постановление № 538)

#### Статья 1

Внести в статью 21 Закона Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» (Собрание законодательства Томской области, 2013, № 8/2 (97), постановление от 25.07.2013 № 1357; 2014, № 1/1 (102) часть 1, постановление от 19.12.2013 № 1694; № 3/1 (104), постановление от 27.02.2014 № 1850; № 4/2 (105), постановление от 27.03.2014 № 1933; № 6/1 (107), постановление от 29.05.2014 № 2048; № 7/2 (108), постановление от 26.06.2014 № 2111; 2015, № 1/1 (114) часть 2, постановление от 23.12.2014 № 2432; № 4/2 (121), постановление от 26.03.2015 № 2584; № 7/1 (126), постановление от 28.05.2015 № 2694; № 10/1 (132), постановление от 27.08.2015 № 2805; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2015, № 47 (223), постановление от 26.11.2015 № 2968; 2016, № 50 (226), постановление от 31.03.2016 № 3146; Собрание законодательства Томской области, 2016, № 6/2 (149), постановление от 26.05.2016 № 3260; № 12/2 (161), постановление от 24.11.2016 № 79; 2017, № 3/2 (167), постановление от 21.02.2017 № 241; № 4/1 (168), постановление от 30.03.2017 № 324; № 12/1 (184), постановление от 30.11.2017 № 744; 2018, № 10/1 (204), постановление от 27.09.2018 № 1259; № 10/2 (205), постановление от 27.09.2018 № 1270; № 12/2 (209), постановление от 22.11.2018 № 1380; 2019, № 3/2 (215), постановление от 28.02.2019 № 1520; № 9/2 (227), постановление от 29.08.2019 № 1806; № 11/2 (231), постановление от 31.10.2019 № 1922; 2020, № 3/2 (239),

Городской округ ЗАТО Северск  
Томской области  
Мэр ЗАТО Северск  
Вх. № 01-01/17  
от « 01 » 12 2022 г.

постановление от 27.02.2020 № 2164; № 5/2 (243), постановление от 23.04.2020 № 2310; № 7/2 (247) том 2, постановление от 25.06.2020 № 2424; № 12/2 (257), постановление от 26.11.2020 № 2659; 2022, № 6/1 (292), постановление от 26.05.2022 № 291; № 6/2 (293), постановление от 26.05.2022 № 292; Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 11.11.2022, № 7000202211110011, постановление от 27.10.22 № 456) изменение, изложив её в следующей редакции:

**«Статья 21. Меры по привлечению молодых кадров в областные государственные образовательные организации и муниципальные образовательные организации в Томской области**

1. Педагогическим работникам - молодым педагогам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области (далее в настоящей статье – образовательные организации) устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

Указанная надбавка начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени (при условии, что фактически отработанное время имело место в оплачиваемом календарном месяце) в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

В случае работы по совместительству в других образовательных организациях указанная надбавка выплачивается педагогическому работнику – молодому педагогу только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае педагогический работник представляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по другим местам работы.

К указанному в абзаце первом настоящей части размеру надбавки применяются районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Статус молодого педагога приобретается лицом в возрасте до 28 лет включительно один раз в соответствии с одним из следующих оснований:

1) поступившим на работу в образовательную организацию на должность педагогического работника, указанную в части 3 настоящей статьи, не позднее трех месяцев (в случаях, указанных в части 4 настоящей статьи, не позднее большего периода, указанного в данной части) со дня окончания им обучения в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования с получением документа об образовании и о квалификации, подтверждающего соответствие лица квалификационным требованиям, установленным для замещения указанной должности, – со дня поступления на работу с замещением указанной должности;

2) впервые занявшим должность педагогического работника образовательной организации, указанную в части 3 настоящей статьи, в результате перевода в указанной организации на эту должность не позднее трех месяцев (в случаях, указанных в части 4 настоящей статьи, не позднее большего периода, указанного в данной части) со дня окончания им обучения в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования с получением документа об образовании и о квалификации, подтверждающего соответствие лица квалификационным требованиям, установленным для замещения указанной должности, – со дня перевода на указанную должность;

3) занявшим в качестве лица, указанного в частях 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», должность педагогического работника образовательной организации, указанную в части 3 настоящей статьи, с совмещением обучения в образовательной организации высшего образования по специальности (направлению подготовки) высшего образования, наличие которой (которого) является квалификационным требованием, установленным для замещения указанной должности, – со дня получения документа об образовании и о квалификации, выданного образовательной организацией, в которой происходило указанное обучение;

4) занявшим должность педагогического работника образовательной организации, указанную в части 3 настоящей статьи, по результатам аттестации, которой подтверждено соответствие лица указанной должности при отсутствии

у него документа об образовании и о квалификации, подтверждающего его соответствие квалификационным требованиям, установленным для замещения данной должности, прошедшим обучение, в результате которого данное лицо получило документ об образовании и (или) о квалификации, подтверждающий его соответствие указанным квалификационным требованиям, – со дня получения указанного документа об образовании и (или) о квалификации.

3. Статус молодого педагога приобретается в соответствии с частью 2 настоящей статьи при замещении только тех должностей педагогических работников, замещение которых не предусматривает наличия у лица какого-либо стажа работы в качестве одного из квалификационных требований.

4. Период между окончанием обучения в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования и трудоустройством лица в образовательную организацию на должность педагогического работника (переводом лица в такой организации впервые для него на должность педагогического работника) может составлять более трех месяцев по следующим уважительным причинам: служба в Вооруженных Силах Российской Федерации по призыву; отпуск по беременности и родам (период беременности и родов нетрудоустроенного лица); отпуск по уходу (период осуществления нетрудоустроенным лицом ухода) за ребенком до достижения им возраста трех лет; временная нетрудоспособность лица; признание лица безработным в установленном законодательством порядке; отказ образовательной организации в трудоустройстве лицу, обучавшемуся по договору о целевом обучении с данной образовательной организацией в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования; обучение в аспирантуре по очной форме обучения.

Период беременности и родов нетрудоустроенного лица, указанный в абзаце первом настоящей части, – это период времени продолжительностью до 70 (в случае многоплодной беременности – до 84) календарных дней включительно до родов и до 70 (в случае осложненных родов – до 86, при рождении двух и более детей – до 110) календарных дней включительно после родов.

Период осуществления нетрудоустроенным лицом ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет, указанный в абзаце первом настоящей части, –

это период времени до достижения ребенком возраста трех лет, начинающийся после окончания 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов.

В случае трудоустройства лица до окончания периодов, указанных в абзацах втором и третьем настоящей части, со дня трудоустройства пребывание лица в данных периодах в течение оставшейся их части после трудоустройства не является уважительной причиной для продления указанного в абзаце первом настоящей части трехмесячного периода между окончанием обучения в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования и трудоустройством лица в образовательную организацию на должность педагогического работника.

5. В случае наличия у лица нескольких документов об образовании и о квалификации, подтверждающих его соответствие квалификационным требованиям, установленным по замещаемой им должности педагогического работника, то при применении пунктов 1, 2 части 2 настоящей статьи учитывается тот документ, который является последним по времени получения перед замещением лицом указанной должности.

Приобретение лицом статуса молодого педагога на основании одного документа об образовании и о квалификации исключает приобретение им в дальнейшем вновь статуса молодого педагога на основании другого документа об образовании и о квалификации.

6. Статус молодого педагога у работающего в образовательной организации лица при условии его соответствия требованию к возрасту молодого педагога, установленному частью 2 настоящей статьи, сохраняется:

1) при продолжении замещения им в этой организации должности педагогического работника, в связи с замещением которой статус молодого педагога был этим лицом приобретен в соответствии с частью 2 настоящей статьи, – в течение трех лет со дня приобретения лицом данного статуса;

2) в случае перевода лица в этой организации с должности педагогического работника, во время замещения которой он имел статус молодого педагога, на иную должность педагогического работника, которой он соответствует с учетом установленных квалификационных требований (в том числе, если

к квалификационным требованиям относится наличие какого-либо стажа работы), – со дня указанного перевода в течение срока, который в сумме с уже отработанным в статусе молодого педагога до указанного перевода временем составляет три года.

7. В случае вынужденного перерыва в работе молодого педагога, вызванного нахождением его в отпуске по беременности и родам и (или) отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет, сохранение статуса молодого педагога продлевается на период указанных отпусков, но не более, чем до достижения предельного возраста пребывания в статусе молодого педагога, указанного в части 2 настоящей статьи.

8. Статус молодого педагога утрачивается лицом по следующим основаниям:

1) в случае прекращения его соответствия требованию к возрасту молодого педагога, установленному частью 2 настоящей статьи, либо истечения срока сохранения статуса молодого педагога, определяемого в соответствии с частями 6, 7 настоящей статьи, – со дня прекращения указанного соответствия требованию к возрасту (истечения указанного срока сохранения статуса);

2) в случае перевода его в той же образовательной организации с должности педагогического работника, во время замещения которой он имел статус молодого педагога, либо на должность, не являющуюся должностью педагогического работника, либо на работу по профессии рабочего либо на иную должность педагогического работника при несоответствии лица установленным по этой новой должности педагогического работника квалификационным требованиям (в том числе, при наличии результатов аттестации, подтверждающих его соответствие новой должности), – со дня указанного перевода;

3) в случае прекращения его трудового договора с образовательной организацией – со дня указанного прекращения трудового договора.

9. Статус молодого педагога возобновляется у лица, при условии его соответствия требованию к возрасту молодого педагога, установленному частью 2 настоящей статьи, по следующим основаниям:

1) в случае утраты лицом статуса молодого педагога в соответствии с пунктом 2 части 8 настоящей статьи, независимо от продолжительности периода, в котором у него отсутствовал статус молодого педагога – со дня перевода лица

в той же образовательной организации на должность педагогического работника при его соответствии установленным по этой должности квалификационным требованиям (если после указанного перевода трудовой договор с лицом прекращен, то возобновление у него статуса молодого педагога осуществляется на условиях и в срок, предусмотренные пунктом 2 настоящей части);

2) в случае утраты лицом статуса молодого педагога в соответствии с пунктом 3 части 8 настоящей статьи, независимо от продолжительности периода, в котором у него отсутствовал статус молодого педагога, – со дня, когда это лицо стало соответствовать одновременно следующим условиям:

его трудовой договор с образовательной организацией не был прекращен по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 8, 11 части первой статьи 81, статьей 336 Трудового кодекса Российской Федерации;

лицо принято на работу в ту же или в иную образовательную организацию на должность педагогического работника либо перевелось в образовательной организации на должность педагогического работника, при условии его соответствия установленным по этой должности квалификационным требованиям (в том числе, если к квалификационным требованиям относится наличие какого-либо стажа работы).

10. При возобновлении у лица статуса молодого педагога по основаниям, указанным в части 9 настоящей статьи, данный статус сохраняется у него со дня возобновления в течение срока, который в сумме с уже отработанным в статусе молодого педагога до указанного возобновления временем составляет период, продолжительность которого определяется в соответствии с частями 6, 7 настоящей статьи, при условии соблюдения возрастного ограничения, установленного частью 2 настоящей статьи.

11. Порядок назначения, выплаты и прекращения выплаты молодому педагогу ежемесячной надбавки к должностному окладу, указанной в части 1 настоящей статьи, определяется постановлением Администрации Томской области.

12. Финансовое обеспечение выплат, указанных в части 1 настоящей статьи, осуществляется за счет средств областного бюджета.»

## Статья 2

1. Период пребывания лица в статусе молодого специалиста в соответствии со статьей 21 Закона Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» в редакции, действовавшей до дня вступления в силу настоящего Закона, приравнивается к периоду пребывания лица в статусе молодого педагога, установленного настоящим Законом.

2. Лица, имеющие непосредственно перед днём вступления в силу настоящего Закона статус молодого специалиста, со дня вступления в силу настоящего Закона признаются молодыми педагогами и продолжают оставаться таковыми в течение периода, определяемого в соответствии с частями 6, 7 статьи 21 Закона Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» в редакции настоящего Закона, а также частью 1 настоящей статьи.

3. Лица, в отношении которых до дня вступления в силу настоящего Закона применялась часть 4 статьи 21 Закона Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», и которые на день вступления в силу настоящего Закона продолжают находиться в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приравниваются со дня вступления в силу настоящего Закона к лицам, подпадающим под действие части 7 статьи 21 Закона Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» в редакции настоящего Закона.

4. Лица, в отношении которых во время пребывания их в статусе молодых специалистов состоялся перевод, идентичный переводу, указанному в пункте 2 части 8 статьи 21 Закона Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» в редакции настоящего Закона, после вступления в силу настоящего Закона приравниваются к лицам, у которых статус молодого педагога прекратился по основанию, указанному в пункте 2 части 8 статьи 21 Закона Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» в редакции настоящего Закона.

После вступления в силу настоящего Закона к лицам, указанным в абзаце первом настоящей части, применяется пункт 1 части 9 статьи 21 Закона Томской



области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» в редакции настоящего Закона при наличии соответствующих оснований.

5. Лица, подпадающие под действие части 3 статьи 21 Закона Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» в редакции, действовавшей до вступления в силу настоящего Закона, приравниваются к лицам, подпадающим под действие пункта 3 части 8 статьи 21 Закона Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» в редакции настоящего Закона, если они после прекращения трудового договора и до вступления в силу настоящего Закона не трудоустроились в ту же либо в иную областную государственную образовательную организацию (муниципальную образовательную организацию в Томской области).

После вступления в силу настоящего Закона к лицам, указанным в абзаце первом настоящей части, применяется пункт 2 части 9 статьи 21 Закона Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» в редакции настоящего Закона при наличии соответствующих оснований.

### **Статья 3**

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Томской области  
6 декабря 2022 года № 133-ОЗ



В.В. Мазур

**Тема:** 133-03

**От:** Самошкина Л.И. <lisa@tomsk.gov.ru>

**Дата:** 08.12.2022, 10:50

**Кому:** Александровский <alsadm@tomsk.gov.ru>, Асиновский <asino@asino.tomsknet.ru>, Бакчарский <bakadm@tomsk.gov.ru>, Верхнекетский <vktadm@tomsk.gov.ru>, г. Кедровый <kedradm@tomsk.gov.ru>, г. Томск <mail@admin.tomsk.ru>, Зырянский <ziradm@tomsk.gov.ru>, Каргасокский <kargadm@tomsk.gov.ru>, Кожевниковский <kogadm@tomsk.gov.ru>, Колпашевский <klpadm@tomsk.gov.ru>, Кривошеинский <kshadm@tomsk.gov.ru>, Молчановский <ml-priem@tomsk.gov.ru>, Парабельский <par-pri@tomsk.gov.ru>, Первомайский <pmadm@tomsk.gov.ru>, Северск <zato-seversk@gov70.ru>, Стрежевой <office@admstrj.tomsk.ru>, Тегульдетский <tgdadm@tomsk.gov.ru>, Томский <tmkadm@tomsk.gov.ru>, Чаинский <tiaadm@tomsk.gov.ru>, Шегарский <shgadm@tomsk.gov.ru>

Вложения:

---

133-03.pdf

214 КБ